

Předpisy pro práci v Polsku

Jaká je délka pracovní doby?

V Polsku nesmí pracovní doba překročit 8 hodin denně, resp. v průměru 40 hodin týdně při pětidenním pracovním týdnu. Platí to pro běžné vyrovnávací období v trvání nejdéle čtyř měsíců. V některých režimech úpravy pracovní doby lze denní pracovní dobu prodloužit. Týdenní pracovní doba včetně přesčasů však nesmí překročit 48 hodin v běžném vyrovnávacím období. Každému zaměstnanci musí být poskytnuta doba nepřetržitého odpočinku v trvání nejméně 11 hodin denně, resp. 35 hodin týdně.

Na které přestávky mám nárok?

Nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci přestávku v práci v trvání nejméně 15 minut. Ve smlouvě nebo ve vnitřním předpise může být stanovena neplacená přestávka v práci v trvání až 60 minut.

Jak je upravena kratší pracovní doba?

Povinností zaměstnavatele je v rámci svých možností vyhovět žádosti zaměstnance o změnu pracovní doby stanovené v pracovní smlouvě. Uzavření pracovní smlouvy upravující kratší pracovní dobu nesmí mít za následek znevýhodňování zaměstnance v oblasti pracovních a mzdových podmínek vůči jiným zaměstnancům, kteří vykonávají stejnou nebo obdobnou práci na stanovenou plnou pracovní dobu, přičemž výdělek může být krácen v proporcionalním poměru. Zaměstnavatel je povinen informovat zaměstnance o možnostech výkonu práce v režimu kratší nebo plně stanovené pracovní doby.